

15.8 Instruks og mandat for NBFs Inkluderingsutvalg

Formalia

15.8.1 NBF skal ha et eget Inkluderingsutvalg jf. § 1.15.3g med egen instruks og definert mandat jf. § 1.15.

15.8.2 Inkluderingsutvalgets formål er å arbeide for at deltakelsen fra underrepresenterte grupper i samfunnet skal økes i norsk bowling, ved å planlegge og utarbeide tiltak under mottoet integritet, likeverd, toleranse, forståelse og respekt.

15.8.3 NBFs Inkluderingsutvalg skal:

- a) velges av Forbundstinget jf. § 1.13.14i for en periode på 2 år.
- b) bestå av leder, 2 medlemmer og 2 varamedlemmer.
- c) bestå av medlemmer av begge kjønn jf. § 1.5.
- d) for øvrig velges i henhold til bestemmelsene i §§ 1.6.

15.8.4 På NBFs Forbundsting møter representant fra Inkluderingsutvalget jf. § 1.12, uten stemmerett, men med tale- og forslagsrett i de saker som ligger innenfor deres arbeidsområde.

15.8.5 Inkluderingsutvalget leder og medlemmer kan jf. § 1.9.1 motta en rimelig godtgjøring for sitt arbeid. Denne godtgjøringen fastsettes av Forbundstinget. Refusjon for tapt arbeidsfortjeneste og godtgjøring etter dette punktet skal fremgå av budsjett og regnskap. Ut over dette kan utvalgets medlemmer motta refusjon for utgifter til telefon, forbruksmateriell etc.

Møter

15.8.6 Inkluderingsutvalget skal innføre arbeidsrutiner og utarbeide møteplan som tilpasses behov og arbeidsmengde.

15.8.7 Inkluderingsutvalget velger selv hvilken type møte de skal holde og når, ut fra praktiske, tidsmessige, geografiske og/eller økonomiske grunner. Man kan velge mellom:

- a) møter der deltakerne er fysisk til stede på samme sted til samme tid. Denne møteform er å foretrekke, men krever planlegging og legger beslag på tid og ressurser med tanke på logistikk, reise etc.
- b) telefonmøte eller videokonferanse, der alle deltakerne kan kommunisere med hverandre direkte i sann tid. Her kan saker behandles siden alle er delaktige samtidig, og vedtak kan fattes på vanlig måte ved avstemning.
- c) fjernmøte ved bruk av telefon og e-post, SMS-meldinger eller annen teknologi som gjør det mulig å få kommunisert saksdokumenter. Dette vil ofte være eneste utvei f.eks. der raske beslutninger må tas. Det forutsetter at alle deltakerne må få samme tilgang til all informasjonen som blir gitt og saksdokumentene som blir forelagt.

15.8.8 Inkluderingsutvalget skal avholde møte når utvalgsleder bestemmer det, eller når et flertall av komitémedlemmene forlanger det.

15.8.9 Inkluderingsutvalgets leder er ansvarlig for innkalling til møter.

15.8.10 Møtene ledes av Inkluderingsutvalgets leder. Dersom leder er fraværende, inhabil, melder forfall e.l., ledes møtet av valgt nestleder eller et annet medlem som utpekes til vikarierende møteleder. Dersom verken leder eller nestleder/valgt møteleder er til stede, Norges Bowlingforbund www.bowling.no 127 kan ikke møtet settes gyldig.

15.8.11 På Inkluderingsutvalgets møter er det de 3 faste medlemmene som har stemmerett. Varamedlemmer har møte- og talerett på møtene. Varamedlem som innkalles for å ta sete i stedet for et fast medlem, får da samme stemmerett som det ordinære medlemmet har. Tilsvarende gjelder dersom et varamedlem på et møte må tre inn i stedet for en annen i forbindelse med inhabilitet e.l. i enkeltsaker.

15.8.12 Inkluderingsutvalget er, dersom møtet er lovlig satt jf. § 15.10.10, beslutningsdyktig når 3 valgte medlemmer/varamedlem er til stede. Avgjørelser i saker bestemmes ved simpelt flertall.

15.8.13 Inkluderingsutvalget skal føre protokoll fra alle sine møter uavhengig av møteform jf. § 15 10.7.

Oppgaver

15.8.14 Inkluderingsutvalgets oppgaver er:

a) å arbeide for at flest mulig gis mulighet til å spille bowling ut fra sine ønsker og behov, jf. NIFs formålparagraf § 1-2.

b) etablere egen nettside for integrering og inkludering på bowling.no.

c) følge opp bowlingmiljøet for døve, og bruke erfaringer derfra i det videre arbeidet mot andre målgrupper.

d) utarbeide regelverk og retningslinjer etter behov sammen med Forbundsstyret og Lovkomiteen.

15.8.15 Inkluderingsutvalget målsetning skal være:

a) integritet, likeverd, toleranse, forståelse og respekt.

b) at alle er velkomne og skal føle seg trygge i det norske bowlingmiljøet.

c) at forhold som begrenser enkelte gruppers deltakelse fjernes der det lar seg gjøre.

d) nulltoleranse for diskriminering og trakassering uansett kjønn, etnisitet, livssyn, seksuell orientering og funksjonshemming.

e) å øke innvandrerforeldres deltakelse og engasjement i idrettslag.

f) å øke bowlingsportens evne og mulighet til å være inkluderingsarenaer i nærmiljøet.

g) å motvirke økonomiske og kulturelle barrierer som kan være til hinder for å delta i organisert idrettsaktivitet.

h) at bowling oppfattes som en arena for sosialt fellesskap og muligheter for positive fysiske, psykologiske og sosiale opplevelser.

i) inkludering av personer med funksjonsnedsettelse.

15.8.16 Målgrupper for inkluderings- og integreringsarbeidet er:

a) fysisk og psykisk funksjonshemmede.

b) innvandrere/fremmedspråklige.

c) barn og ungdom med minoritetsspråklig bakgrunn, spesielt jenter.

d) barn og ungdom som har problemer med å finne seg til rette i andre aktiviteter.

15.8.17 Inkluderingsutvalget skal utarbeide egen rapport til Forbundstinget, som behandles jf. § 1.13.8. Rapporten skal inneholde:

a) generelle fakta og informasjon om utvalgets sammensetning og arbeid i perioden.

b) en kort oversikt over oppgavene de har hatt i perioden.

c) problemstillinger og betraktninger utvalget har gjort seg, og som både kan være av generell interesse og eventuelt aktuelle for Forbundstinget å ta stilling til.

Bakgrunn

Siden 1996 har Norges idrettsforbund og de olympiske og paralympiske komitéer arbeidet for å inkludere idrett for personer med funksjonsnedsettelse i sine vanlige særforbund. I 2007 ble kronen satt på verket; alle organisasjonsledd som var spesielt Norges Bowlingforbund www.bowling.no 128 beregnet for personer med funksjonsnedsettelse ble oppløst, og alle ordinære særforbund påtok seg ansvar for å ivareta disse i sine virksomheter. Denne måten å organisere idretten på er enestående i verden – de fleste andre land har enten egne idrettsorganisasjoner for personer med funksjonsnedsettelse, eller ingen ting! I vårt hjemlige idrettsmiljø er det noen klare utfordringer i utviklingen mot en mer inkluderende breddeidrett. På den ene siden ser det ut til at holdningene til å inkludere personer med funksjonsnedsettelse er positive i organisasjonen, men spørsmålet er hvor langt det egentlig strekker seg i praktisk prioritering i hverdagen.